



Elinvoimatyön organisointi kunnissa

Jarkko Huovinen

14.11.2019

Päätelmät

1. ***Ihmiset keskimäärin ovat seuranneet työpaikkoja – tässä on kuitenkin ajallista vaihtelua***
2. ***Työpaikat ovat seuranneet korkeasti koulutettuja ja luovia ihmisiä***
3. ***Aluekasvu on tarjontajohteista etenkin suurilla, dynaamisilla kaupunkialueilla***

Lopputulokset näyttäytyvät kumulatiivisena kasvuprosessina, jossa työpaikka- ja väestökasvu ruokkivat toisiaan.

- Kasvavan kaupunkitalouden taustalla yhä useammin on mekanismi, jossa työpaikat seuraavat ihmisiä
- Ihmiset haluavat asua mukavilla alueilla, ja heidän preferenssinsä ajavat alueellista muutosta. Yritykset seuraavat saadakseen työntekijöitä ja tarjotakseen palveluita alueen kasvaneelle väestölle.
- Normitalouteen perustuva vastakkainen mekanismi, jossa ihmiset seuraavat työpaikkoja, on menettämässä merkitystään kaupunkitalouden tärkeimmässä eli luovassa osassa
- Monille mukava alue on dynaaminen ja virikkeellinen kaupunkikeskus, joillekin rauhallinen luontoympäristö.

Kilpailukyky edellyttää ylivoimaisuutta (jossain), innovaatioita ja osaamista. Tämä kehitys ponnistaa ennen kaikkea luovista ihmisistä, jotka hakevat miellyttäviä elinympäristöjä.

Elinympäristön ja vapaa-ajan palveluiden kehittämiseen kannattaa investoida. Toki näilläkin investoinneilla on aina vaihtoehtoiskustannuksensa, jolloin päättäjien puntaroivaksi jäävät erityyppisten investointien tapauskohtaiset vaikutukset. Mutta kehittyvillä alueilla tulee olla myös varaa alueen vetovoimaa lisääviin investointeihin

Maassamuuton merkitys alueiden kasvussa

- *Lähtömuutto* on avainasemassa seutukunnan kasvuprosessissa
 - Myös maaseudun seutukuntiin kohdistuu tulomuuttoa, mutta kaupunkialueilta muutetaan pois selvästi vähemmän kuin maaseudulta
 - Kasvavilla alueilla lähtömuutto jää pienemmäksi kuin taantuvilla tai paikallaan polkevilla
- Helsingin seutu kasvaa ennen takia sen vuoksi, että sieltä ei muuteta pois
 - Sen tulomuuttoaste on alhainen (toisin kuin yleisesti ajatellaan), mutta se kasvaa maassamuuton seurauksena lähtömuuttoasteen jäädessä vielä alhaisemmaksi

Kehittämissyhteisöjen kokoaminen

Paikkakunnan vetovoimaisuus

(asukkaat, yritykset, matkailijat):

- Maankäyttö, asuminen ja liikenne + tietoverkot
- Tapahtumat ja niiden edistäminen
- Palvelut ja sujuva arki
- Sivistys (engl. koul.) ja kulttuuri
- Visio tulevaisuudesta: uudistuminen ja kyky generoida elinvoimaa – ilmastonmuutos haastaa!

Paikalliset erityispiirteet huomioivien ratkaisujen löytäminen

Työllisyyttä ja innovaatioita edistävät hankinnat ja ekosysteemit:

- Kaupunki innovaatioekosysteeminä – uudet alueet energiajärjestelmien, jätehuollon, älykkäiden rakenteiden jne. testausalustana (preferenssi laajemmille markkinoille)
- Hankinnat toiminnan kehittämisen instrumenttina (palvelusetelit, markkinoiden huoltaminen, sosiaaliset kriteerit)

Innovaatioympäristöjen luominen

Elinkeinopoliittikka

- Yritysneuvonta
- Yritystoiminnan kehittymistä tukevat kehittämishankkeet
- Yritystontit ja toimitilat
- Alueen markkinointi
- Avoin data – yritystoiminnan alustana

Elinvoimainen kunta kasvun ja työllisyyden vahvistajana

Koulutuspolitiikka:

- Työelämän muuttuvia tarpeita vastaava koulutustarjonta – kuntien tavoitteellinen oppilaitosten omistajapolitiikka
- Korkeakouluysteistyö: yliopistokeskukset, lahjoitusprofessuurit, hanketoiminta
- Yritysten ja toisen asteen oppilaitosten yhteistyö
- Koulutuspaikat ja syrjäytymisen ehkäisy
- Englannin kielinen koulutus ja vetovoima

Tuki vaikeasti työllistyville:

- TYP –toiminta: yksilöllinen polku työmarkkinoille
- Kohtaanto – hankkeet piilotyöpaikkojen esiin kaivamiseksi ja tuki yrityksille palkkatuen hyödyntämisessä
- Työpajatoiminta
- Etsivä nuorisotyö
- Työttömyyden pitkittymisen ehkäisy äkillisen rakennemuutoksen tilanteissa – kehittämissyhtiöt keskeisiä
- Kaupunginosatyö segregaaion haittojen ehkäisemiseksi
- Asuntotarjonta, päivähoito, kotouttaminen jne.

Lainsäädännön antamat edellytykset (MRL, EU:n valtiontuki ja kilpailulaki, laki kasvupalveluista, hankintalaki, kuntalaki jne.)

Rakennerahastot

Maaseuturahasto

AIKO-hankkeet

MAL- ja kasvusopimukset

Kasvupalvelut

LEADER

Muut rahoitusvälineet

Seudullinen yhteistyö?

Yhtiöissä vai kunnassa?
Verotulot + yleinen toimiala

Usko paikkakunnan kykyyn generoida työtä ja hyvinvointia jatkossakin

- Toimintaympäristö muuttuu ... työpaikkoja syntyy ja kuolee ... syntykö täällä?
- Keikkatöihin viikolla ... vai sitoutumista paikkakuntaan ... säilykö asunnon arvo?
- Perheen kokoisia ratkaisuja ... työtä puolisollekin ... ja vapaa-ajan palveluja
- Mahdollisuus kehittyä ... osaamisen kehittämisen rakenteet – oppilaitoksia ... ei yhden työnantaja varassa...
- Asuntotarjonta suhteessa työpaikkatarjontaa ... kausityöpaikkoja ja omistusasumista ... matalapalkkatyötä ja korkea vuokrataso???
- Yhteydet elämän tärkeisiin paikkoihin... sukulaiset ja ystävät
- Pehmeillä tekijöillä on väliä ... ilmapiiri, viheralueita, rantoja, tapahtumia ...
- Osaajat generoivat työtä ja toimeentuloa... muuttajien profiililla on väliä ...
- Kun luontainen väestönkasvu on negatiivinen ... millaisia muuttajia tavoitellaan...

Seutukaupungit ja
osaavan työvoiman saatavuus

Mille tekijöille rakentuu uskottava visio paikkakunnan elinvoimasta ja keiden toivotaan sen omilla päätöksillään toteuttavan (olevan osa tarinaa)!

Lappeenrannan kaupunkiorganisaatio



Viranhaltijaorganisaatio

Kaupunginjohtaja
Jorma Rasinmäki

TARKASTUSTOIMI

tarkastuspäällikkö Kati Keskinen

KONSERNIYHTEISÖT

hallintojohtaja Jari Jokinen

KONSERNIPALVELUT

- **Hallintopalvelut**
hallintojohtaja Jari Jokinen
- **Henkilöstöpalvelut**
henkilöstöjohtaja-sosiaali- ja terveysjohtaja Raija Ranta
- **Talouspalvelut**
rahoitusjohtaja Aaro Honkola

SIVISTYKSEN JA HYVINVOINNIN TOIMIALA

sivistys- ja hyvinvointijohtaja
Heikki Vierula

- **Hallinto** (Heikki Vierula)
 - ▲ *talouspäällikkö (Satu Lammi)*
- **Varhaiskasvatus** (Aija-Marita Näsänen)
- **Perusopetus** (Jari Jaskari)
- **Erytispalvelut** (Ville Järvi)
- **Lukiokoulutus** (Heikki Vierula)
- **Kansalaisopisto** (Maija-Liisa Gröhn)
- **Kulttuuritoimi** (Leena Kråknäs)
- **Kirjastotoimi** (Mervi Heikkilä)
- **Museotoimi** (Susanna Tyrväinen)
- **Liikuntatoimi** (Anne Kotila)
- **Nuorisotoimi** (Pekka Hautamäki)
- **Ruokapalvelut** (Elli Åback)

ELINVOIMAN JA KILPAILUKYVYN TOIMIALA

elinvoimajohtaja Erkki Välimäki

- **Kehittämispalvelut** (Erkki Välimäki)
- **Työllisyyspalvelut** (Sonja Meyer-Jokiranta)
- **Elinvoiman kehittäminen** (Erkki Välimäki)
- **Edunvalvonta** (Erkki Välimäki)
- **Kansainvälisyys** (Jaana Hurme)
- **Viestintä** (Krista Rintala)
- **Markkinointi** (Anu Männikkö)
- **Tapahtumat** (Kirsi Kivisaari)
- **Terveyden edistäminen** (Ulla Frantti-Malinen)

SOSIAALI- JA TERVEYSTOIMIALA

henkilöstöjohtaja-sosiaali- ja terveysjohtaja Raija Ranta

- **Hallinto** (Raija Ranta)
 - ▲ *hallinto- ja talouspäällikkö (Virpi Kolehmainen)*
- **Sosiaalityö** (Harri Lintala)
- **Vanhustyö** (Riitta Kulmala)
- **Terveydenhuolto** (Tiina Perä)
- **Ympäristöterveydenhuolto** (Seppo Kangas)

KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALA

kaupunkiympäristöjohtaja
Juha Takamaa

- **Hallinto** (Juha Takamaa)
 - ▲ *hallintopäällikkö (Juha Ahonen)*
- **Kunnallistekniikka** (Kari Havunen)
- **Kaavoitus- ja kaupunkisuunnittelu** (Martti Norja)
- **Kiinteistö- ja mittauspalvelut** (Taru-Maaria Herttua-Suokko)
- **Tilapalvelut** (Jussi Aittoniemi)
- **Rakennusvalvonta** (Arto Kruuti)
- **Ympäristönsuojelu** (Pirjo Korhonen)
- **Etelä-Pohjanmaan Pelastuslaitos -liikelaitos** (pelastusjohtaja Harri Setälä)

Lautakuntien ja palvelualueiden rakenne 1.1.2019



ELINVOIMA

**KONSERNI-
HALLINTO**

**Vahva ja
palveleva
ohjaus**

**PALVELU-
TUOTANTO**

**Tehokas arjen
palvelutuotanto**

**KAUPUNKI-
KEHITYS**

**Tehokas kaavoitus
& maapolitiikka**

**KAUPUNKI-
SISÄLLÖT**

**Luova & liikkuva
Pr- ja
sisällöntuotanto**

Hyvinvointi

**LASTEN, NUORTEN
& PERHEIDEN
PALVELUALUE**

**Kasvun & oppimisen
edistäminen**

**TYÖIKÄISTEN
PALVELUALUE**

**Terveysten & elämäntilan
edistäminen**

**IKÄÄNTYNEIDEN
PALVELUALUE**

**Toimintakyvyn &
hyvän
elämän edistäminen**

ELINVOIMA

KONSERNIHALLINTO

Sara Rautiainen

Talous & omaisuus
Yleishallinto
Tiedolla johtaminen
Henkilöstöjohto
Strategia & kehittäminen

PALVELUTUOTANTO

Pasi Perämäki

OPERATIIVISET
HALLINTOPALVELUT

TILOJEN PALVELUT

RAKENNUTTAMINEN &
KAUPUNKI TEKNIikka

Hallintopalvelut
Laskentapalvelut
Tietotekniikkapalvelut
Tilojen kunnossapitopalvelut
Ruokapalvelut
Siivouspalvelut
Suunnittelu & rakentaminen
Liikenneväylät
Puistot & viheralueet

KAUPUNKIKEHITYS

Tapio Ruutiainen

Kaavoitus
Kiinteistö- ja kartasto-
Palvelut
Ympäristönsuojelu
Rakennusvalvonta
Ympäristöterveyspalvelut

KAUPUNKISISÄLLÖT

Eero Ahtela

Matkailu, markkinointi
& PR
Liikuntakeskus
Kirjasto
Kaupunginorkesteri
Hiiden Opisto
Musiikkiopisto
Kaupunginteatteri
Museo
Yleinen kulttuuritoimi

+ Elinkeinopalvelut



PEKKA PUISTOSALO

ELINVOIMA

KONSERNIHALLINTO
PALVELUTUOTANTO
KAUPUNKIKEHITYS
KAUPUNKISISÄLLÖT
**Vahva ja palveleva
ohjaus**
**Tehokas arjen
palvelutuotanto**
**Tehokas kaavoitus
& maapoliittikka**
**Luova & liikkuva
Pr- ja sisällöntuotanto**
ENNAKOIVA JA KESTÄVÄ KAUPUNKIKEHITTÄMINEN

Prosessinomistaja: Leena Iso-Markku
TOIMIVAT, TURVALLISET TILAT

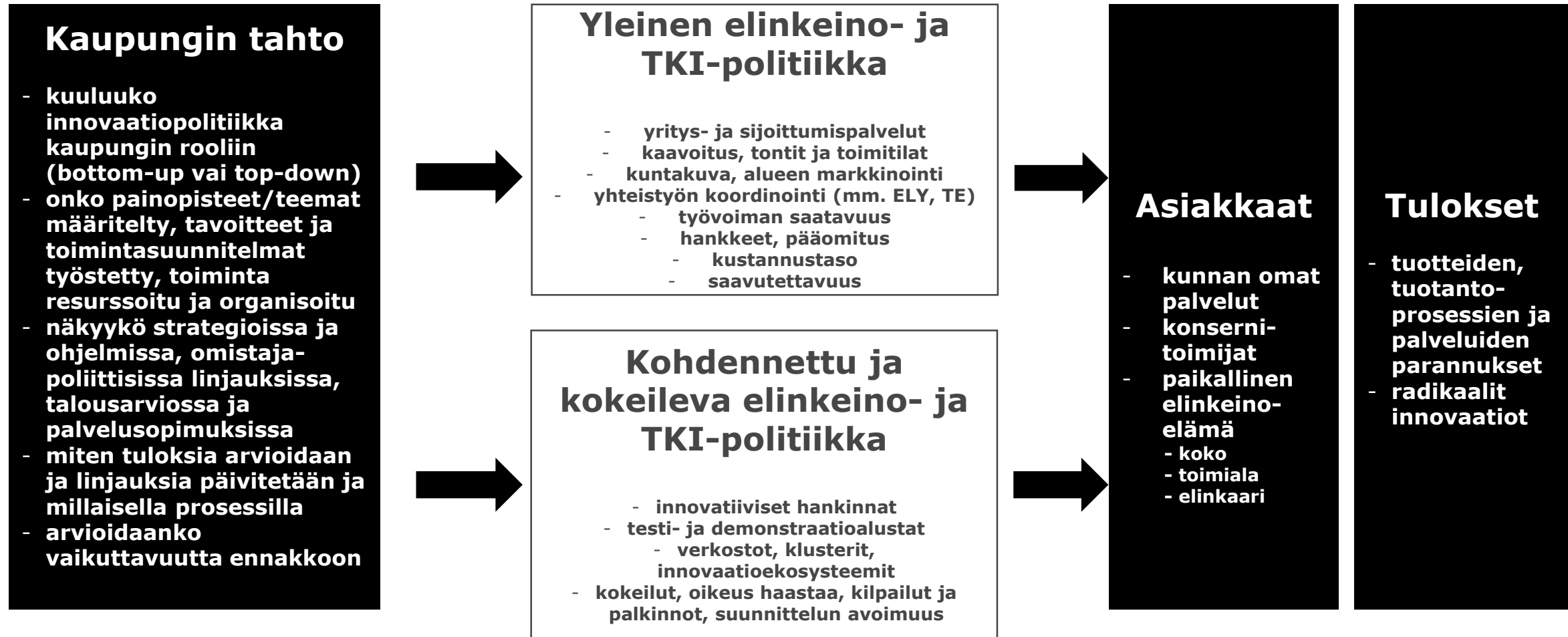
Prosessinomistaja: Eero Soinio
AKTIIVINEN & ENNAKOIVA YRITYSELÄMÄN KEHITTÄMINEN

Prosessinomistaja: Tapani Tapiola
SISÄLTÖRIKKAAN ELÄMÄN EDISTÄMINEN

Prosessinomistaja: Eero Ahtela
LUOVAN VETOVOIMAISUUDEN LISÄÄMINEN

Prosessinomistaja: Evita Malm
ELINVOIMAN YDINPROSESSIT. ELINVOIMAN PERUSTEHTÄVÄ ON LOHJAN ELIVOIMAISUUDEN LISÄÄMINEN.

Kunta innovaatiokumppanina – tarkastelun viitekehys



2015–2030 Savilahti

- Tulevaisuuden kaupunginosa
- Euroopan kiinnostavin oppimis- ja innovaatioympäristö
- Onni ja osaaminen samalla rannalla

SIJAINTI

Liikenteellinen saavutettavuus

Sijainti kaupunki-rakenteessa

Vesistön ja luonnon läheisyys

Hotspot

OPPIMIS- JA INNOVAATIO-YMPÄRISTÖ

Opiskelu

Työpaikat

Tutkimus, tuotekehitys & innovaatiot

24/7 ELÄMÄ

Asuminen

Tekeminen

Vapaa-aika

Palvelut



KESTÄVÄSTI

OSAAVASTI

YHDESSÄ

1,5–2 mrd.€
investoinnit

600 000–700 000 km²
rakentamisala

Nyt: 9 000
v. 2030: + 6 000–7 000
opiskelijaa

Nyt: 10 000
v. 2030: + 5 000–7 000
työpaikkaa

Nyt: 30
v. 2030: + 7 000–8 000
asukasta

Yhteensä
35 000 toimijaa

Terveysklusteri - yksi Kuopion kehityksen painopistealueita

Yritykset, liiketoimintapotentiaali

lääkekehitys,
lääkevalmistus,
bioinformatiikka

kuvantaminen,
biosignaalit, in
vitro –diagnos-
tiikka

kliininen tutkimus,
hoidon
vaikuttavuus

eHealth,
pelillisuus,
ikäntyvien
palvelut

erikoistunut
jalostus,
yksilöllinen
ravitseminen

mielihyvä-
tasapaino,
kuluttajavasteet

online-mittaus-
menetelmät,
turvallisuus

Uudet innovaatiot

hyvinvoinnin edistäminen,
yksilöllisyys, tiedonhallinta, sähköiset palvelut, laitteet & teknologiat,
käytettävyys, hyvinvointia tukevat elintarvikkeet, hyvinvointimatkailu, ympäristöterveys,
sairastumisen ennakointi, sairauksien syntymekanismit, health games, valmistusmenetelmät, big data

Poikkileikkaava osaaminen, monialaisuus

BIOLOGISEN TIEDON HALLINTA, SENSORITEKNOLOGIA, ICT, TURVALLISUUS

lääkkeet ja uudet
hoidot

terveys- ja
hyvinvointi-
teknologia

tutkimuspalvelut
ja terveystalous

hyvinvointi-
palvelut ja
-rakentaminen

sairauksien
ennaltaehkäisy

ravitseminen
sairauksien
hoidossa ja
toipumisessa

uudet
teknologiat,
analytiikka ja
diagnostiikka

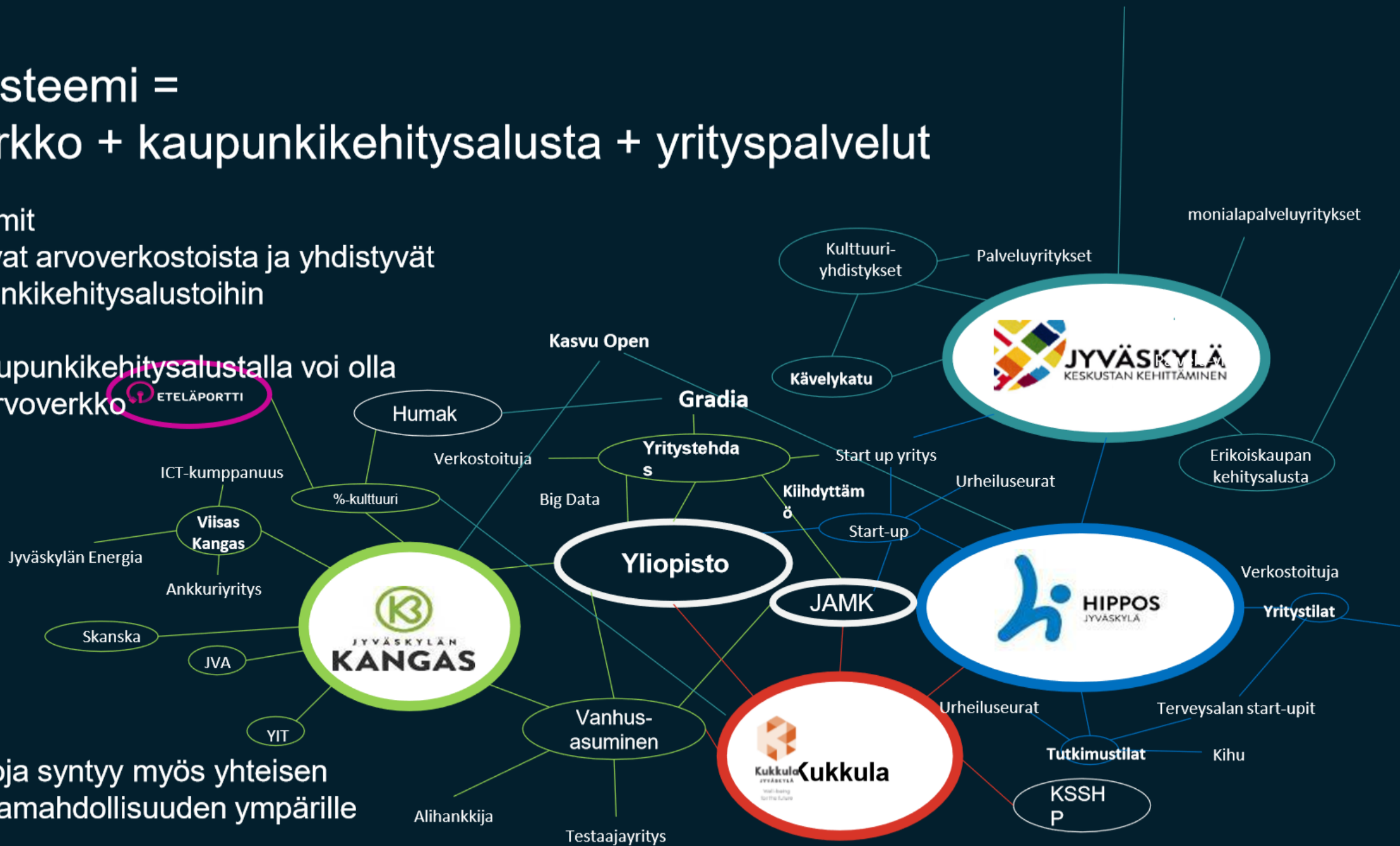
Osaamisen kärjet

YRITYSKLUSTERIT - TUTKIMUS - KOULUTUS - JULKINEN - 3. SEKTORI - VIRANOMAISET

Tekosysteemi = arverkko + kaupunkikehitysalusta + yrityspalvelut

Ekosysteemit
muodostuvat arverkostoista ja yhdistyvät
osin kaupunkikehitysalustoihin

Yhdellä kaupunkikehitysalustalla voi olla
useampi arverkko



Arverkkoja syntyy myös yhteisen
liiketoimintamahdollisuuden ympärille

ARVOVERKKOTYÖ

- Arvoverkostotyö on keskeinen osa uutta elinkeinopalvelua
 - tuodaan näkyväksi uusia avauksia ja liiketoimintamahdollisuuksia yritysryhmille
 - yritykset yhteistyöllään löytävät uusia tapoja tuottaa arvoa ja liiketoimintamalleja sekä alueellisesti, kansallisesti että kansainvälisesti.
- Liiketoiminta- ja innovaatioekosysteemeissä yritysverkot ottavat yhteisen tehtävän
 - yksittäisen yrityksen sijasta yhdessä kehitetään palvelu- ja ratkaisuliiketoimintaa
 - tavoitteena on luoda pitkäaikaista kumppanuutta ja elinkaarijatkuvuutta
- Arvoverkkotyö perustuu osaamiselle ja vaatii oppi- ja tutkimuslaitosten läsnäoloa.
 - Älykäs liikenne, kokonaisturvallisuus, teollisuus, optimaalinen suorituskyky
- Business Jyväskylän tehtävänä on mahdollistaa ja johtaa yritysryhmien arvoverkoston muodostumista
 - Toimintamallia kehitetään edelleen
 - Rahoitus mm. ARVO-hankkeen kautta

Sosiaali ja terveys

Varhaiskasvatus ja
koulutus

Kulttuuri ja liikunta

Asuminen ja
ympäristö

Työ ja yrittäminen

Seinäjoen kaupunki

Sähköinen asiointi

Tapahtumakaupunki Seinäjoki

Luvat ja ilmoitukset

Markkinointi ja tiedotus

Muistilista

Rakennustyöt ja muut järjestelyt

Tapahtuma-avustus

Turvallisuus

Yhteydenottolomake

Etusivu » Kulttuuri ja liikunta » Tapahtumakaupunki Seinäjoki



Seinäjoen Tangomarkkinat

Tapahtumakaupunki Seinäjoki

Seinäjoki on vahvistanut vuosien mittaan paikkaansa merkittävänä tapahtumakaupunkina. Vuosittaiset suur tapahtumat Provinssi, Tangomarkkinat ja Vauhtiajot houkuttelevat vuosi toisensa jälkeen kymmenet tuhannet ihmiset viihtymään kaupungissa. Seinäjoesta voikin todeta, että se on kokoonsa nähden tapahtumien jättiläinen, jonka väkiluku moninkertaistuu tapahtumien aikaan.

Edellä mainittujen festivaalien lisäksi kaupungissa järjestetään myös useita muita, suurempia ja pienempiä, vuosittaisia tapahtumia sekä yksittäisiä tapahtumia kuten mm. UEFA U19-poikien EM-lopputurnaus 2018, Puolustusvoimain lippujuhlan päivän valtakunnallinen paraati 2018, Farmari 2017, Kalevan kisat 2017 ja Asuntomessut 2016.

Mikäli olisit kiinnostunut järjestämään tapahtumasi Seinäjoella, ota yhteyttä.

Tervetuloa Seinäjoelle!

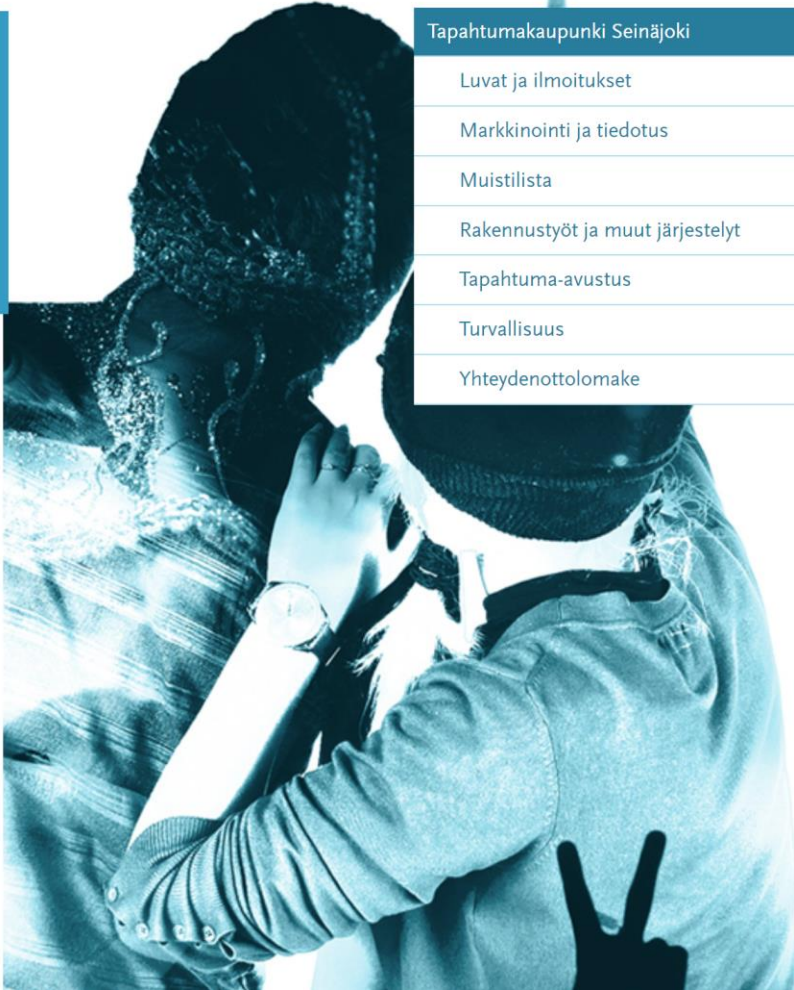
Ajankohtaista



Tapahtumakalenteri



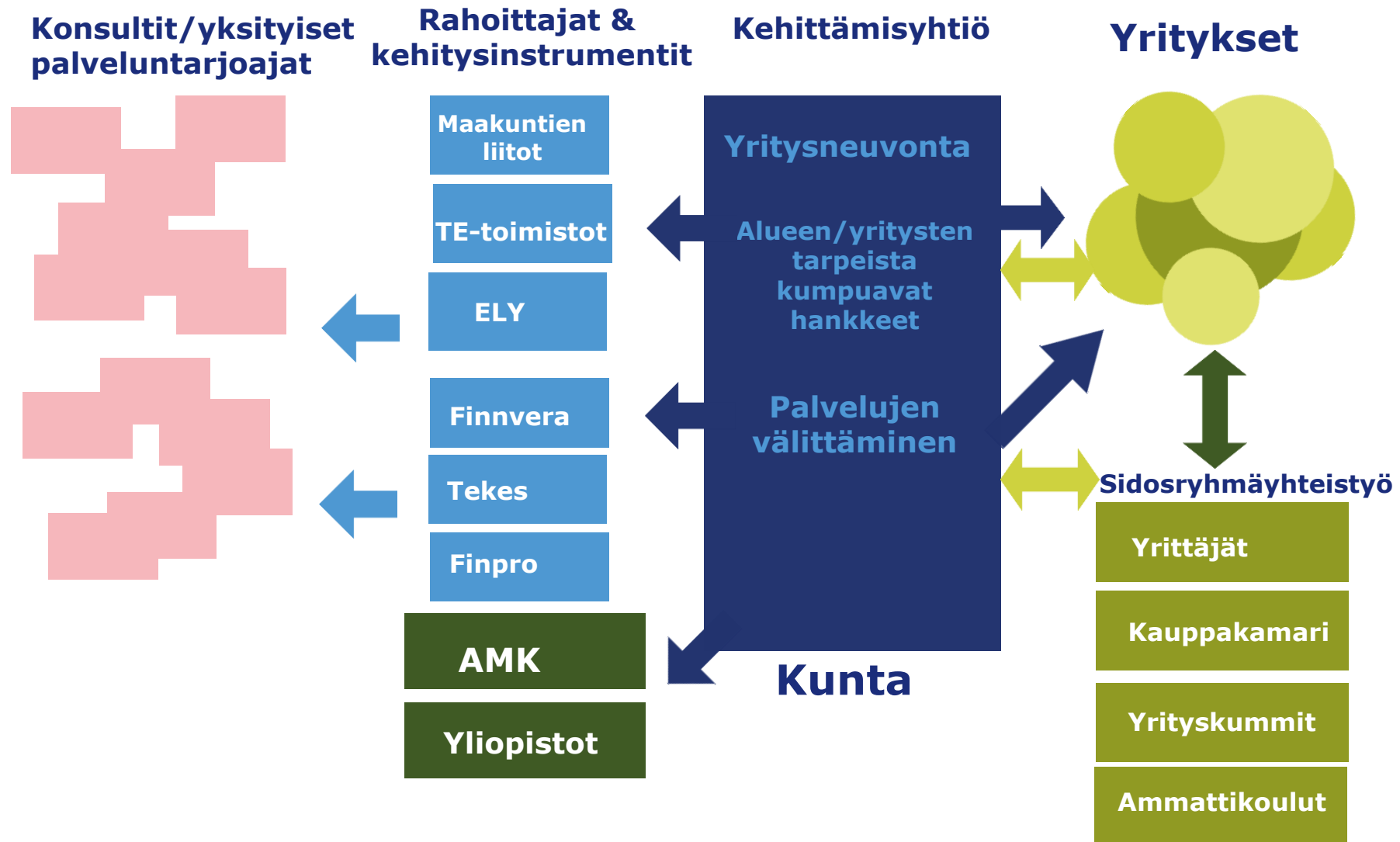
Palveluhalukemisto



Seutukaupunkien osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen

- Seutukaupunkihankkeet ovat
 - » Joustavat koulutusmallit yhdessä yrityselämän kanssa
 - » Työllistymisen tukeminen julkisten palveluntarjoajien ja yritysten yhteistyöllä
 - » Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa
 - » Seutukaupunkien yritysverkostot

Asiakaslähtöisen yrityskehittämisen kokonaisuus



Hallitusohjelma

Kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.

Vaiheistettu toimeenpano

I Vaihe: sopimukselliset yhteistyömallit kuntien kanssa – kumppanuuspilottien hyödyntäminen. Osa on jo käynnissä ja osa käynnistyy syksyllä 2019.

II Vaihe: Työllisyyden kuntakokeilut. Jatketaan ja laajennetaan v. 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeilut käynnistyvät keväällä 2020.

III Vaihe: Räätelöityjen ja kohdennettujen kaupunkien kasvu- ja työllisyysohjelmien valmistelu. Ohjelmat käynnistyvät keväällä 2021.

Hankehaku

- Tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä, koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen.
- Hakuaika: 8.10. – 19.11.2019
- Lisäinfoa työllisyysklinikoilla:
16.10. klo 12-16, Kuntatalo
13.11. klo 12-16, Tampere

EVE2020 – KUNTIEN ELINVOIMAN KEHITTÄMISVERKOSTO

Helmikuu

TEEMA I OSAAVA TYÖVOIMA

Kehitysyhtiöt työvoimatarpeen tunnistajana sekä tukena rekrytointi- ja koulutuspalveluiden hyödyntämisessä

Ennakoivaltautuminen, parisparraus

Toukokuu

TEEMA II EKOSYSTEEMIT JA ALUEEN ELINVOIMA

Kehitysyhtiö osana ekosysteemiä

Hyvät käytännöt

Elokuu

TEEMA III MAINE JA VIIHTYISYYS

Kehitysyhtiön rooli sijoittumispalveluissa

Hyvät käytännöt

Marraskuu

TEEMA IV YRITYSMYÖNTEINEN PÄÄTÖKSENTEKO

Kehitysyhtiö 2.0 kunnan elinvoiman instrumenttina

Uhat ja mahdollisuudet

AJANKOHTAISET LAINSÄÄDÄNTÖ-, PALVELU- JA HALLINONKEHITTÄMISHANKKEET

KUNTAKOHTAINEN KEHITTÄMINEN: TEEMATYÖPAJAT, ESIM. KEHITTÄMISYHTIÖN OMISTAJAOHJAUS

YHTEISKEHITTÄMINEN: ELINVOIMAN INDIKAATTORIT

VERKOSTOTYÖTÄ TUKEVA SELVITYS: KEHITTÄMISYHTIÖN ROOLI KUNTIEN ELINVOIMAPOLITIIKASSA

DIGITAALINEN VUOROVAIKUTUSALUSTA: VERKKO-OPPIMINEN, MATERIAALIPANKKI, Q & A

KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEET