



ETELÄ-
KARJALA

MYR 240918

Aija Tuimala, muutosjohtaja Etelä-Karjala

UUDISTUKSEN AIKATAULUA

MAAKUNTA- JA SOTE-UUDISTUKSEN AIKATAULUSUUNNITELMA

ETN 28 / MAJ 2018

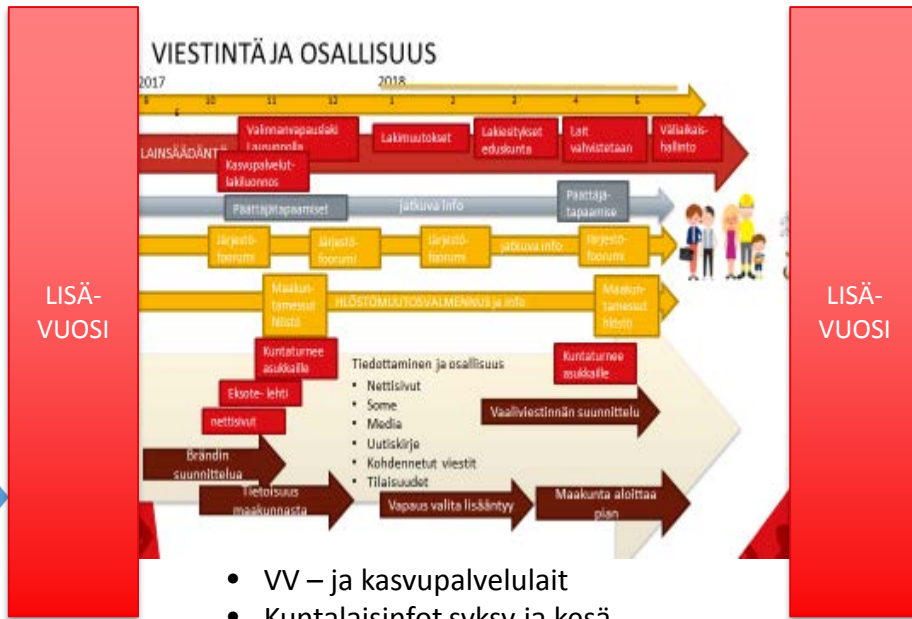
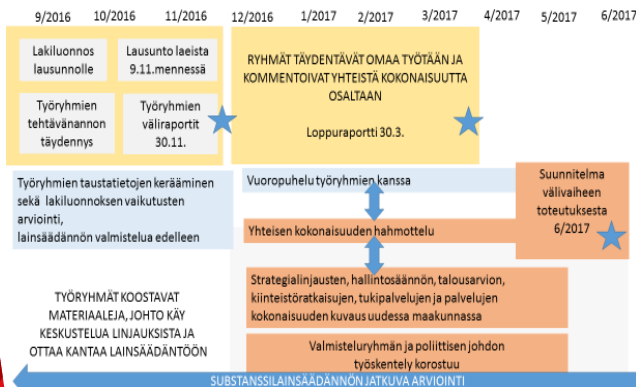


AIKATAULU JA VAIHEET- ESIVALMISTELU ON SAANUT JO KAKSI LISÄVUOTTA VIIME METREILLÄ



ETELÄ-KARJALA

AIKATAULU/vaiheistusesitys



LISÄ-VUOSI

LISÄ-VUOSI

- Lakiluonnokset ja lausunnot
- Tutustuminen, verkostoituminen
- Maakunnan luonnostelu

- Lakiluonnokset siirtyivät
- Oma yhteenveto/väliraportti
- Strategian pohjustus tilaisuuksilla, maakuntaohjelmavalmistelu

- VV – ja kasvupalvelulait
- Kuntalaisinfot syksy ja kesä
- Vaaleihin valmistautuminen
- Asioiden syvempi tarkastelu ja perehtyminen

- Aikataulu? Sisältö?
- Poliittikka

STRATEGIA JA SISÄLLÖT ESILLÄ

HALLINTOMALLIT JA PALVELUT ESILLÄ

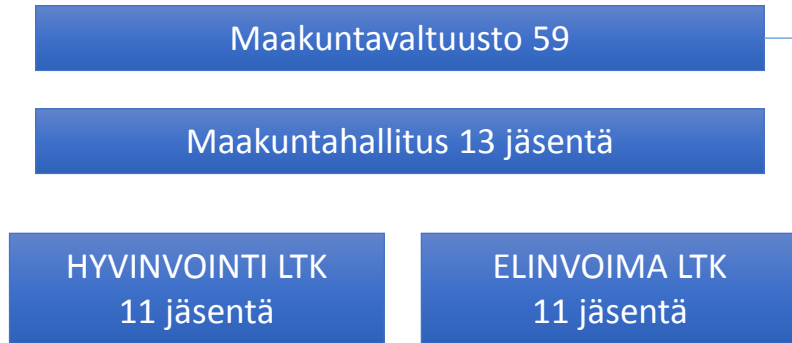
ASUKAS JA TARPEET ESILLE

SYKSY 2018 MAAKUNNAN VALMISTELUSSA KOLME KESKEISTÄ TEHTÄVÄÄ

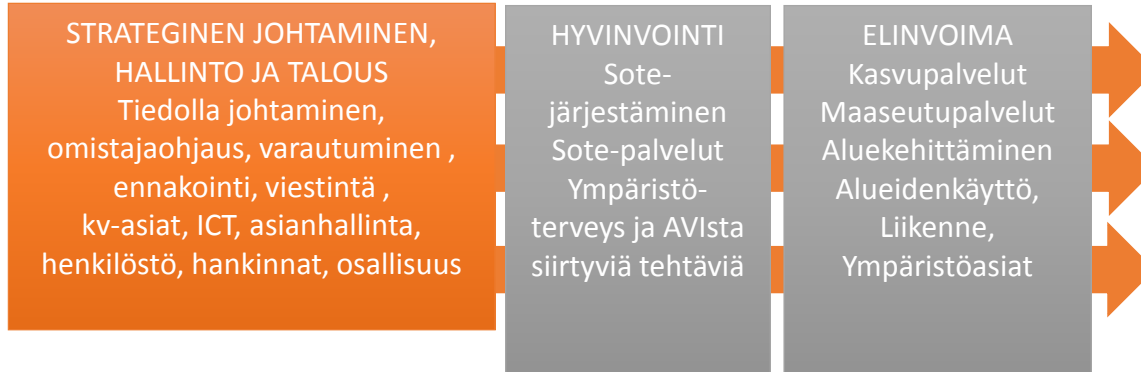


1. VIESTINTÄ
2. HALLINNON RAKENTAMINEN
3. HYÖTYJEN AIKAANSAAMINEN JÄSENILLE
(STRATEGIA JA VALINNAT)

MAAKUNTAKONSERNIN ORGANISAATIOLUONNOS



Maakunnan viranhaltijajohto

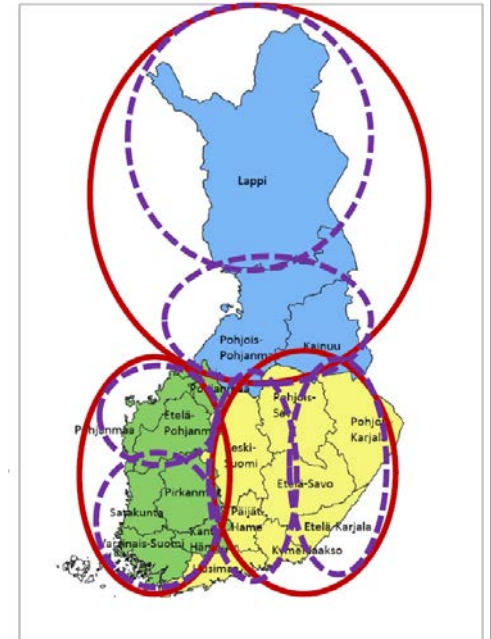


TUOTANTO



YHTEISTYÖN MAHDOLLISUUKSIA KARTOITETAAN

- / Valmisteluja yhteistyöstä maakuntien kesken on menossa
 - / Talous-, henkilöstö- ja ict-tukipalvelut (Saita), E-Savo ja P-Karjala
 - / Maaseutupalvelut, naapurimaakunnat
 - / Liikenne- Itä-Suomi ja naapurimaakunnat
 - / Tienpidossa enintään 9 aluetta
 - / Vesiasiat- Saimaan ja Vuoksen vesistöalue
 - / SOTE-yhteistyöalue
 - / ICT-yhteistyöalue sotessa, Vimana Oy yhteistyö muuten (käyttövelvoite)
 - / AVIn tehtävät/ympäristöterveydenhuolto, naapurimaakunnat ja Uusimaa



YHTEISTYÖ RATKAISTAAN KOKONAISARVIOLLA

- / Järjestäjän rooli ja vastuut, tuotannon yhteistyö, edunvalvonta, asiantuntijaresurssit ja rahoitus

SEURANTARYHMÄN TYÖSEMINAARI ALKUVUONNA 2018

/ Elinkeinofoorumi (ml. Lakisääteiset neuvostot)

- / Elinkeinoelämäyhteistyö
- / Tulevaisuustyö
- / Yrittäjäyhteistyö
- / Työllisyys ja työllistäminen

/ MYR pitää uudistaa

- / Tulevassa rakenteessa LTK/MYR roolitus pitää olla selvä

/ Erikseen mainittuja mahdollisia foorumeja ja näkökulmia

- / Viestintä, kommunikointi ja edunvalvonta
- / Maaseutufoorumi
- / Koulutusfoorumi
- / Kulttuurifoorumi
- / Asukasnäkökulma





Etelä-Karjalassa toimitaan seuraavien arvojen mukaan (O = organisaatiot, I = ihmiset)

/ **Rohkeasti (ja ennakkoluulottomasti):**

- / **O:** Meillä on rohkea tekemisen kulttuuri - uskallamme tehdä toisin, heittäydymme uuteen ennakkoluulottomasti.
- / **I:** Karjalaisena olen kiinnostunut, utelias sekä valmis uusille asioille

/ **Ihminen edellä:**

- / **O:** Tuemme ihmisten omaa toimintakykyä ja luomme turvallisen ympäristön. Välitämme ja huolehdimme.
- / **I:** Elämäni on merkityksellistä (jokaisen ihmisen). Voin vaikuttaa hyvinvointiini, terveyteeni, elinoloihini ja ihmissuhteisiini liittyviin asioihin.

/ **Uusinajatellen (edelläkävijyys ja kestävä tulevaisuus) :**

- / **O:** Rakennamme kestävämpää ja turvallisempaa tulevaisuutta. Panostamme osaamiseen.
- / **I:** Teen valintoja huomioiden ympäristön ja tulevat sukupolvet. Haluan, että maakunta on elinvoimainen ja siellä pärjätään hyvin tulevaisuudessakin.

/ **Yhdessä ilolla:**

- / **O:** Teemme asioita yhdessä ilolla, jotta maakunta menestyy ja siellä on hyvä olla. Karjalainen ilo tarttuu myös tulijoihin. Huomioimme kaikki asukkaat ja toimijat.
- / **I:** Karjalaisen ilo ja yhteisöllisyys ovat minulle tärkeitä. Minulla on mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa yhteisiin asioihin halutessani.

MAAKUNTA ON JÄSENIÄÄN VARTEN

JÄSEN:

- Asukas
- Asiakas
- Yritys
- Järjestö
- Mökkiläinen
- Työntekijä
- Muu toimija

MAAKUNNAN JÄSENYYS

- **Mahdollistaa merkityksellisen elämän**
- Edullinen jäsenyys
- Jäsenetuna palveluita
- Saa nauttia eduista, osa maksutta
- Voi osallistua yhteisiin asioihin
- Voi vaikuttaa päätäjiin (äänestys)

MAAKUNNAN JÄSENISTÖ

- Jäsenistön määrän kasvattaminen
- Tasaisesti eri toimijoita- balanssi
- Nykyisten jäsenten tyytyväisyys
- Yhteiset intressit suuressa mittakaavassa
- Yhteiset resurssit
- Yhteenkuuluvuus, tunnistaminen
- Tähtijäsenet esille (vetovoimaa)



MITÄ VOIDAAN TEHDÄ NYT?

Maakunnan toimijoiden yhteiset arvot ja tavoitteet

- / Brändin "kiillotus"

Kehittämisfoorumeiden kokoaminen

- / Pitkän tähtäimen ennakointi
- / Päivittyvä tilannekuva

Maakuntaohjelma ja sen kärjet

- / Kunkin toimijan rooli ja sitoutuminen

MYR- rooli?

- / Miten työstetään nyky/tulevassa mallissa?

Konkreettinen yhteistyö mm. työllisyys- ja yrityspalveluissa



Minna Utriainen, Zeeland