



ETELÄ-
KARJALAN
LIITTO

ETELÄ-KARJALAN LIITON STRATEGIA 2025

ETELÄ-KARJALAN LIITON TOIMINTAA OHJAAVAT ASIAKIRJAT



PERUSSOPIMUS

HALLINTOSÄÄNTÖ

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA

HALLINTOPÄÄTÖKSET

ETELÄ-KARJALAN LIITON
STRATEGIA 2025

MUUT SUUNNITELMAT JA OHJEET: TALOUSARVION TOIMEENPANO-OHJEET, RISKIENHALLINTASUUNNITELMA, HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA, TASA-ARVOSUUNNITELMA, PALKKAUSJÄRJESTELMÄ, ETELÄ-KARJALAN KEHITTÄMISRAHASTON OHJEET, JNE.

STRATEGIAVALMISTELUN AIKATAULU



ETELÄ-
KARJALAN
LIITTO

- / Syyskuu Maakuntahallitus päätti käynnistää valmistelun
- / Lokakuu Kysely henkilöstölle
- / 4.11.2020 I Strategiapäivä henkilöstölle
- / Marraskuu Asiakas- ja sidosryhmäkysely
- / 1.12.2020 Strategiapäivän tulosten työstö johtoryhmässä
- / 10.12.2020 II Strategiapäivä henkilöstölle
- / 14.12.2020 MH, strategian valmisteluprosessi + alustavia linjauksia + aikataulun jatkaminen
- / 21.12.2020 Johtoryhmän käsittely
- / 25.1.2021 II käsittely maakuntahallituksessa
- / 1.2.2021 MV seminaari (MYR+MV MKO-seminaarin yhteydessä)
- / 10.2.2021 III Strategiapäivä henkilöstölle (strategialuonnoksen käsittely, Pertti Lintunen sparraajana, mittareiden määrittely)
- / 22.2.2021 MH strategian käsittely ja esitys MV:lle
- / 15.3.2021 Käsittely ja hyväksyntä maakuntavaltuustossa

STRATEGIAN SISÄLTÖ

- / Missio – perustehtävämme
- / Toimintaympäristössä olevat muutostekijät
- / Visio – päämäärä 2025
- / Keskeiset asiakkaat
- / Strategiset tavoitteet 2025
- / Arvot – millainen arvopohja ohjaa tekemistä?
- / Liiton sisäisen kehittämistyön kärjet
- / Strategian mittarit, seuranta ja raportointi

- / Strategian tiivistelmän visualisointi

TOIMINNAN TARKOITUS (MISSIO)



Ajamme Etelä-Karjalan etua.

Yhdistämme osaamisemme.

Toimimme kokoavana voimana rohkeasti ja
kestävästi yli rajojen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Etelä-Karjala

Ikäntyminen ja muuttoliike

- Kuntatalouden kiristyminen, palvelujen sopeuttaminen ja suuntaaminen, tilojen käyttö

Työpaikkojen supistuminen

- Mistä uutta työtä? (osaamisesta, teknologiasta, tki-panostuksista)

Alueelliset erot maakunnan sisällä kasvussa

- Lappeenrannan kasvupotentiaalin vahvistaminen ja heijastaminen Imatraan ja muihin kuntiin.
- Sote-kustannukset ja -rahoitus nyt ja jatkossa?

Ympäristön tila valttina ja vaatimuksena

- Saimaa ja muu luonto, metsät

Sijainti: hyödynnettävissä, mutta myös epävakauksia

- Venäjän tilanne, EU, Aasia

Suomi

Infrakysymykset

- Minne radat ja panostukset?
- Rajainfra?
- Vesiliikenne ympärivuotiseksi?

Väestö keskittyy, mutta minne?

- Metropolisaatio vs. kaupunkien verkko
- Monipaikkaisuudesta maaseudun pelastus?

Sote ja muu päätöksenteko

- Uudistumiskyky, alueiden erityispiirteet
- Kuntien ja maakuntien määrä jatkossa

Yliopistoverkko ja muut osaamisen rakenteet

- Miten sopeutetaan?
- Miten panostetaan ja erikoistutaan?

Sosiaalinen ja poliittinen polarisaatio

- Miten ehkäistään?

VISIO 2025



Muutamme tarinan suunnan

Ketkä ovat tärkeimpiä "asiakkaitamme"? (Hlöstökysely 10/20)

Kunnat

Kuntalaiset

Elinkeinoelämä

Viranomaiset

Matkailijat

Korkeakoulut, oppilaitokset

Kansalliset verkostot

STRATEGISET TAVOITTEET 2025

- / Teemme joukkueena vaikuttavaa ja kestäväää elinvoimatyötä
- / Etelä-Karjalan liitto on pidetty ja houkutteleva työpaikka
- / Etelä-Karjalan liitto on arvostettu osaaja, edunvalvoja ja yhteistyökumppani

ARVOPOHJA


Kokoava

Läheinen

Aito

Vaikuttava

KarjaLA 

 = V

LIITON SISÄISET KEHITTÄMISTOIMET

SUUNNITTELU, SEURANTA & SISÄINEN VIESTINTÄ

- Suunnitteluun ja seurantaan systemaattisuutta
- Muutosprosessit vaativat vahvaa ja jatkuvaa sisäistä viestintää

TIIMITYÖSKENTELY & PROSESSIEN KEHITTÄMINEN & TYÖYHTEISÖTAIDOT

- Osaamisen kehittäminen tiimityöskentelyyn
- Uusinajattelu prosessien kehittämisessä
- Esimiestyö ja työyhteisötaidot etä- ja toimistoympäristössä

TEKNISET JA TOIMINNALLISET EDELLYTYKSET

- Tekniset valmiudet ja toiminnallisuudet oltava kunnossa niin toimisto- kuin etätyöympäristössä

STRATEGIAN SEURANTA JA RAPORTOINTI VUOSITTAIN TILINPÄÄTÖKSEN YHTEYDESSÄ

Mittareina:

- / Elinvoimatyön mittarit määritellään vuosittain toimintasuunnitelmassa
- / Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset
- / Työhyvinvointikyselyn tulokset
- / Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin ja ammattitaitoisen työvoiman rekrytoinnissa onnistuminen

OLE OSA TARINAA.

Etelä-Karjalan liitto on aluekehitysviranomainen, joka vastaa Etelä-Karjalan maakunnan yleisestä kehittämisestä. Liitto on yhdeksän kunnan muodostama kuntayhtymä. Se toimii maakunnan ja sen asukkaiden, elinolojen, elinkeinoelämän, kulttuurin sekä ympäristön kehittäjänä ja edunvalvojana.



ETELÄ-
KARJALAN
LIITTO

OTA YHTEYTTÄ

Kauppakatu 40 D,
53100 Lappeenranta
etunimi.sukunimi@ekarjala.fi
kirjaamo@ekarjala.fi

www.ekarjala.fi

